



Istituto Nazionale
di Previdenza
per i Dipendenti
dell'Amministrazione
Pubblica

Direzione Centrale Previdenza
Ufficio I Normativo

Roma, 07/05/2009

Ai Direttori delle Sedi Provinciali e
Territoriali

Alle Organizzazioni Sindacali
Nazionali dei Pensionati

Agli Enti di Patronato

Ai CAF

Ai Dirigenti Generali
Centrali e Regionali

Ai Direttori Regionali

Agli uffici autonomi di
Trento e Bolzano

Nota operativa n. 22

Ai Coordinatori delle
Consulenze Professionali

**Oggetto: REGOLAMENTO RUOLO DEL PERSONALE DEL CONSIGLIO SUPERIORE
DELLA MAGISTRATURA -**

Il D.Lgs. 14 febbraio 2000, n. 37, che ha istituito il ruolo del personale amministrativo della segreteria e dell'ufficio studi e documentazione del Consiglio Superiore della Magistratura, ha previsto, all'art. 4, che *"per tale personale valgono le medesime disposizioni relative al trattamento di previdenza ed assistenza del personale della pubblica amministrazione, comparto Ministeri"*.

Successivamente, con la legge 30 luglio 2007, n. 111, il legislatore (art. 7, comma 5) ha abrogato l'art. 2 del citato decreto legge, ed ha nel contempo previsto (art. 5, comma 5) che, con proprio regolamento, il CSM disciplini *"il trattamento giuridico ed economico, fondamentale ed accessorio, le funzioni e le modalità di assunzione del personale, compreso quello con qualifica dirigenziale...."*.

Il relativo regolamento, approvato il 28 febbraio 2008, all'articolo 32 prevede, a decorrere dal 1° marzo 2008, una nuova struttura della retribuzione del personale del CSM, composta dalle seguenti voci:

- a) stipendio annuo fissato per ogni area e profilo professionale negli importi stabiliti dall'Assemblea Plenaria, all'esito della contrattazione, secondo i criteri di cui all'art. 5, commi 5, 6 e 7, della legge 111/2007, da corrispondere per quattordici mensilità;
- b) retribuzione individuale di anzianità mensile e fissa per il personale che ne ha diritto, ai sensi dell'art. 47 del DPR 8 maggio 1987, n. 266, nella quale è conglobato l'incremento professionale, di percentuale variabile a seguito di contrattazione biennale secondo i criteri di cui alla delibera dell'Assemblea plenaria del 22/03/2006, da corrispondere per quattordici mensilità;
- c) indennità di reperibilità e disponibilità da corrispondere per dodici mensilità.

Si indica di seguito la tabella delle retribuzioni per ogni singola qualifica:

TABELLA STIPENDIO ANNUO LORDO DEL PERSONALE DI RUOLO
DEL CONSIGLIO SUPERIORE DELLA MAGISTRATURA

POSIZIONE ECONOMICA	STIPENDIO GLOBALE (per 12 MESI)
II [^] 3 super C3 S	53.794,86
II [^] 3 C3	50.979,03
II [^] 2 C2	46.194,06
II [^] 1 super C1 S	43.575,94
II [^] 1 C1	42.336,96
I [^] 3 super B3 S	40.398,44
I [^] 3 B3	38.435,99
I [^] 2 B2	36.066,39
I [^] 1 B1	34.106,11
A1 super A1 S	33.346,21
A1 A1	32.350,93



Ai fini dell'indennità di buonuscita e del TFR sono utili le voci di cui ai precedenti punti a) e b).

Ai fini del trattamento pensionistico concorrono alla determinazione della quota di pensione di cui all'articolo 13, comma 1, lettera A) del decreto legislativo n. 503/1992 lo stipendio tabellare e la retribuzione individuale di anzianità. Gli stessi emolumenti sono assoggettati per intero alla maggiorazione del 18 per cento di cui all'articolo 15 della legge n. 177/1976.

L'indennità di reperibilità e disponibilità concorre alla formazione della quota di pensione di cui alla lettera B) del citato articolo 13 del Dlgs. N. 503/1992.


Il Dirigente Generale
Dr. Costanzo Gala

